



# Governance by Meaning

## New Governance Member programma 2022

New Governance Members zijn startende of aspirant toezichhouders die de ambitie hebben om de wereld van toezicht te vernieuwen, verfrissen, verbeteren en verjongen.

De ambitie van Governance by Meaning is om jouw kans op een rol als toezichthouder flink te vergroten. Dit doen we door:

- te investeren in je kennis- en competentieontwikkeling op gebied van Governance;
- je in contact te brengen met ons netwerk van potentiële en bestaande toezichthouders;
- ervaring op te doen door één jaar mee te draaien met een Raad van Toezicht;
- je te helpen met vacatures voor een RvC, RvT of RvA.

Waar het programma in 2021 nog bestond uit 11 bijeenkomst bieden we in 2022 6 live workshops, 8 online masterclasses en intervisiegroepen aan. Als New Governance Member kies je zelf welke workshops en masterclasses je wilt bijwonen en je meldt je per bijeenkomst aan.

### 1. Live workshops

De live workshops zijn gericht op het ontwikkelen van je skills als toezichthouder. Iedere bijeenkomst wordt begeleid door één van de oprichters van Governance by Meaning. De bijeenkomsten vinden doorgaans plaats op de Joseph Haydnlaan in Utrecht.



Alle bijeenkomsten zijn van 15.00 - 18.00 uur.

#### Als toezichthouder...

de juiste vragen stellen in je 4 rollen.	Dinsdag 15 februari
omgaan met de informatieparadox.	Donderdag 19 april
omgaan met conflicten in de boardroom.	Donderdag 23 juni
de rol van werkgever goed invullen.	Donderdag 8 september
werken aan teambuilding en zelfevaluatie.	Dinsdag 25 oktober
jouw carrière plannen: waar ben je op je plek, en hoe kom je daar?	Donderdag 8 december

## 2. Online masterclasses

Tijdens de online masterclasses komen bestuurders en toezichthouders langs als gastsprekers om samen met jou aan de slag te gaan met casuïstiek.



Alle bijeenkomsten zijn van 15.30 - 17.00 uur.

### Onderwerpen die de gastsprekers behandelen:

One-tier board : een maandelijks ritme met de bestuurder en een meer ondernemende rol als toezichthouder bij een scale-up in de medtech.	Dinsdag 25 januari
Strategische samenwerkingen: de rol van de toezichthouder.	Woensdag 16 maart
De rol van de toezichthouder in strategie-ontwikkeling en uitvoering.	Dinsdag 12 april
Complexe stakeholders: balanceren met jouw toezicht rollen.	Woensdag 18 mei
De Media, PR en (Crisis) Communicatie voor toezichthouders.	Dinsdag 30 juni
Toezicht op Digitalisering en Innovatie.	Donderdag 22 september
Een Grote Fusie: hoe ga je hiermee om als toezichthouder?	Donderdag 13 oktober
Hoe elke toezichthouder met duurzaamheid kan omgaan.	Donderdag 17 november

## 3. Intervisiegroepen

In intervisiegroepen van 4-6 deelnemers ga je aan de slag met de volgende twee thema's:

- hoe word ik toezichthouder?
- hoe word ik beter in mijn rol als toezichthouder?



Tijd en datum is in afstemming met de intervisiegroep.

## De investering

Deelname aan het New Governance Member programma 2022 vraagt een investering van 600 euro ex btw per jaar.

Naast de Governance sessies zijn alle events van WeShareTalent inclusief en heb je toegang tot het netwerk van Governance mentoren.

### **Over Governance by Meaning**

Governance by Meaning heeft de ambitie om Raden van Toezicht en Raden van Commissarissen te verjongen, vernieuwen, verfrissen en te veranderen. We willen verjonging in de boardroom, toezichthouders die als team groeien, die werken aan eigen ontwikkeling en die vanuit hun kennis en ervaring een bron van inspiratie zijn voor de organisatie en het bestuur.

### **Huidige deelnemer over het New Governance Member programma**

Een paar jaar geleden was ik een van de eerste deelnemers aan de kennismakingssessies over toezicht. Ik was pas afgestudeerd en had grote interesse in toezicht. Ik was blij verrast dat er een laagdrempelige manier was om kennis te maken met toezicht. Normaal duurt het jaren voordat een RvT of RvC een mogelijkheid is maar via Governance by Meaning (GbM) kwam die kennismaking eerder. Afgelopen jaar heb ik meegedaan aan het GbM traject. Ik heb als enorm uitdagend en leerzaam ervaren. Het gesprek aangaan met doorgewinterde toezichthouders maar ook het ontmoeten van allerlei nieuwe mensen was een bijzondere ervaring. Ik raad het zeker aan om deel te nemen aan GbM omdat je gedwongen wordt uit je comfort zone te stappen, nieuwe en vooral verschillende mensen leert kennen en persoonlijke groei doormaakt. Als kers op de taart ben ik dit jaar toegetreden tot de Raad van Toezicht van kinderopvang stichting SKDH!

*P. Mewasingh, New Governance Member*

Vragen of meedoen? Mail naar [info@wesharetalent.com](mailto:info@wesharetalent.com)